

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ  
Государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
дополнительного образования города  
Москвы  
**«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА  
ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА «Пресня»  
(ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня»)**

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом Директора  
ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня»

от 30.12.2020 № 04-01/20-180

В.А. Хорец



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА  
СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА В ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня»**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома

Е.А. Бирюкова

«30» декабря 2020 г.

**РАССМОТРЕНО**

Протокол Педагогического совета  
от 30.12.2020 г. № 01-18/20-02

В.А. Хорец

«30» декабря 2020 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня» (далее – Учреждение).

1.2. Педагогические работники Учреждения в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и статьи 335 Трудового кодекса Российской Федерации имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

1.3. Право на длительный отпуск имеют педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678.

1.4. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность), педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество групп (классов).

1.5. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации Учреждения.

## **2. Порядок исчисления продолжительности непрерывной педагогической работы**

2.1. Порядок исчисления продолжительности непрерывной педагогической работы регламентируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

2.2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается администрацией Учреждения в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

2.3. Вопросы исчисления продолжительности непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией Учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

2.4. При предоставлении длительного отпуска учитывается:

2.4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

2.4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

2.4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

### **3. Порядок предоставления длительного отпуска**

3.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения:

- учебный план Учреждения будет выполнен в полном объеме;
- администрация Учреждения в состоянии обеспечить замену работника лицом с соответствующим образованием и квалификацией по должности;
- не будет прерван либо остановлен образовательный процесс.

3.2. Время начала и окончания длительного отпуска должны быть установлены таким образом, чтобы его продолжительность не выходила за рамки одного учебного года.

3.3. Длительный отпуск предоставляется по заявлению педагогического работника и оформляется приказом директора Учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.4. Заявление о предоставлении длительного отпуска в течение учебного года с указанием его продолжительности подается директору Учреждения в декабре текущего года, за исключением случаев заболевания работника.

3.5. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматриваются администрацией Учреждения совместно с первичной профсоюзной организацией в течение 15 дней.

3.6. После принятого положительного решения педагогический работник вносится в общий график отпусков на следующий год. Отказ в предоставлении длительного отпуска дается в письменной форме с указанием мотивированной причины.

#### **4. Сроки предоставления длительных отпусков**

4.1. Длительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года. При желании работника и с согласия администрации Учреждения и профсоюзного комитета срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

4.2. Длительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- по болезни работника;
- для ухода за больными членами семьи;
- для творческой работы по специальности;
- для научной работы;
- по другим уважительным причинам.

4.3. Срок предоставления длительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом директора Учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.4. Педагогический работник обязан предупредить директора Учреждения в письменной форме не менее чем за две недели о прерывании длительного отпуска.

4.5. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком временной нетрудоспособности, или по согласованию с администрацией Учреждения переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

#### **5. Порядок финансирования длительного отпуска**

5.1. Педагогическим работникам длительный отпуск предоставляется:

- без оплаты (с согласия работника и профсоюзного комитета);
- с частичной оплатой в размере до одного минимального размера оплаты труда за счет средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности.

5.2. Длительный отпуск педагогическим работникам предоставляется с частичной оплатой в связи с болезнью работника или научной работой на период до шести месяцев и в размере, указанном в п. 5.1 настоящего Положения.