

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного образования города
Москвы
**«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА
ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА «ПРЕСНЯ»
(ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня»)**

УТВЕРЖДЕНО
приказом Директора
ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня»

от 30.12.2020 № 04-01/20-180



В.А. Хорец

**ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ,
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, ПО
СОГЛАСОВАНИЮ С ПРОФКОМОМ ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Е.А. Бирюкова

«30» декабря 2020 г.

РАССМОТРЕНО

Протокол общего собрания

от 30.12.2020 г. № 01-18/20-02

В.А. Хорец

«30» декабря 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок принятия локальных нормативных актов ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня» (далее – Учреждение) регламентирует процедуры согласования и принятия локальных нормативных актов Учреждения, содержащих нормы трудового права, в соответствии с коллективным договором по согласованию с выборной первичной профсоюзной организацией.

1.2. Работодатель перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации.

1.3. Проект локального нормативного акта и обращение печатается на фирменном бланке организации и должно регистрироваться с указанием исходящего номера и даты.

1.4. Выборный орган первичной профсоюзной организации, получив проект соответствующего локального нормативного акта вместе с обоснованием по нему, должен рассмотреть их и не позднее 5 рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направить работодателю свое мотивированное мнение по проекту в письменной форме, с указанием номера и даты протокола проведения заседания профсоюзного комитета.

1.5. Под мотивированным мнением следует понимать такое мнение профсоюзного органа, которое основано на соответствующих нормах действующего трудового законодательства.

1.6. Ответ работодателю (мотивированное мнение) подписывается председателем первичной профсоюзной организации и регистрируется с указанием входящего номера.

1.7. Мотивированное мнение выборного профсоюзного органа может быть выражено в виде согласия с проектом локального нормативного акта либо может не содержать согласия с ним, либо содержать предложения по его совершенствованию.

1.8. Если данное мнение не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель вправе:

- согласиться с мнением и принять акт, скорректировав его;
- если данное мнение не устраивает, то в течение трех дней после получения мнения работодатель может провести с представительным органом дополнительные консультации в целях формирования взаимоприемлемого решения.

1.9. В случае если взаимоприемлемое решение не будет достигнуто, то стороны вправе начать процедуру трудового спора.

1.10. После принятия локального нормативного акта работники, на которых он распространяется, должны быть ознакомлены с ним под подпись.

1.11. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принятые без соблюдения процедуры согласования, не подлежат применению.