

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного образования города
Москвы
«Центр развития творчества детей и
юношества «Пресня»
(ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом Директора
ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня»
от 01.03.2021 г. №07-01/21-37

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И
ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ УЧЕБНОЙ
НЕДЕЛИ В ГБОУ ДО ЦРТДЮ «ПРЕСНЯ»**

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания
Педагогического совета

от 24.02.2021 № 01-17/21-01



В.А. Хорец

«24» февраля 2021 г.

Москва 2021

1. Общие положения

1.1. Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах учебной недели (далее – Положение) устанавливает соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников, ведущих преподавательскую работу в пределах рабочей недели, в ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня» (далее – Центр).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09 ноября 2018 г. № 196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

- Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Уставом ГБОУ ДО ЦРТДЮ «Пресня».

1.3. Положение распространяется на штатных педагогических работников и педагогических работников, работающих в Центре по совместительству.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Центр реализует дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года, включая каникулярное время.

2.2. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников установлена исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

2.3. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, включает в себя:

- выполнение работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в фактическом объеме учебной нагрузки, с установленной нормой времени за ставку заработной платы (нормируемая часть рабочего времени);
- выполнение другой педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов (ненормируемая часть педагогической работы).

2.5. Норма часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) установлена педагогам дополнительного образования – 18 часов в неделю.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах и исчисляется в соответствии с законодательством об образовании.

2.6. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается локальными актами Центра с учетом соответствующих санитарных правил. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.7. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренная п.2.5 Положения, является расчетной величиной для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного образовательной организацией объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю.

Ставка заработной платы, установленная за 18 часов учебной (преподавательской) работы в неделю, являющейся нормируемой частью педагогической работы, выплачивается педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы (указанной в пунктах 2.9, 2.10 Положения).

2.8. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской работы).

2.9. Другая часть педагогической работы педагогических работников, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, и регулируется графиками и планами работы, в том числе рабочими планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Педагогического совета, методических объединений, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных особенностей, интересов, склонностей;

- периодические кратковременные дежурства в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемыми для отдыха обучающихся различной степени активности;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогического работника обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

2.10. Дни недели в периоды времени, когда Центр осуществляет свою деятельность, свободные для педагогического работника от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям и т.п.

2.11. При составлении расписаний учебных занятий Центр обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов между учебными занятиями, установленные для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.12. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

2.13. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом в Центре по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, научно-методической, организационной работе в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки) и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.9 Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися с учетом количества часов по учебным планам, образовательным программам и кадрового обеспечения Центра.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года, устанавливается локальным актом Центра и оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Центром.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в учебном году, не может быть изменен в текущем году по инициативе администрации Центра, за исключением случаев изменения объема учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем году, не может быть изменен на следующий год по инициативе администрации Центра, за исключением случаев изменения объема учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.5. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 3.3, 3.4 Положения.

3.6. Об изменении учебной нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, администрация Центра обязана уведомить педагогического работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.7. Локальные нормативные акты Центра по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.8. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, оплачивается дополнительно.